



WSS/KG/ 636 /DOPKiZP/JNJ/ 164/16

Tychy, dn. 08.04.2016r.

**Wykonawcy ubiegający się  
o udzielenie zamówienia**

**Dotyczy: odpowiedzi na zapytania w sprawie specyfikacji do przetargu nieograniczonego na kompleksową usługę utrzymania czystości w obiektach spółki Megrez Sp. z o.o. (nr sprawy: 8/16/ZP/PN).**

MEGREZ Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach, zwana dalej Zamawiającym, w odpowiedzi na zapytania do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia skierowane przez Wykonawców wyjaśnia:

**Pytanie nr 1**

Mając na uwadze pkt 3.5 wzoru umowy: „*Pkt 3.5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zwiększenia powierzchni objętych Przedmiotem Umowy albo czasowego wyłączenia części powierzchni z realizacji Przedmiotu Umowy z ważnych powodów, w szczególności z powodu prac remontowych, modernizacyjnych lub z powodu czasowego ograniczenia realizacji świadczeń medycznych w określonych pomieszczeniach. O zamiarze zwiększenia powierzchni lub wyłączenia części powierzchni Zamawiający zobowiązany będzie powiadomić Wykonawcę na 14 dni przed planowaną zmianą. Zmiana taka nie stanowi zmiany niniejszej umowy i jest skuteczna z chwilą powiadomienia Wykonawcy*”. - oraz pkt 6.11 wzoru umowy: „*Wynagrodzenie ulega zwiększeniu w razie włączenia do Przedmiotu Umowy nowych powierzchni nieobjętych niniejszą umową. Wynagrodzenie ulegnie zwiększeniu w oparciu o cenę jednostkową netto Wykonawcy za dany rodzaj powierzchni, której dotyczy zwiększenie zakresu Przedmiotu Umowy. W razie gdyby zwiększenie zakresu Przedmiotu Umowy dotyczyło rodzaju powierzchni nieobjętej do tej pory niniejszą Umową, wynagrodzenie ulega zwiększeniu w oparciu o cenę jednostkową powierzchni wskazanej w niniejszej Umowie, najbardziej zbliżonej do powierzchni włączonej do Przedmiotu Umowy. Wynagrodzenie takie zostanie powiększone o podatek od towarów i usług, o ile będzie on miał zastosowanie. Zmiana powierzchni, objętej Przedmiotem Umowy oraz wynikająca z niej zmiana wynagrodzenia wymagają zmiany umowy w postaci aneksu*”. a nadto pkt V SIWZ „**V. ZAMÓWIENIA UZUPEŁNIAJĄCE Nie dotyczy**” **wykonawca wnosi o usunięcie tych zapisów wzoru umowy**, jako sprzecznych z pkt V SIWZ, w którym Zamawiający przewiduje, że nie przewiduje udzielenia zamówień uzupełniających. De facto przedmiotowe postanowienia wzoru umowy prowadzić mogą do obejścia przesłanek udzielenia zamówienia z wolnej ręki, a zwłaszcza przesłanki określonej w art. 67 ust. 1 pkt 6 ustawy PZP. Nadto zwraca uwagę, że formułując cytowane wyżej postanowienia wzoru umowy w ten właśnie sposób Zamawiający dopuścił się kolejnych uchybień. KIO w wyroku z dnia 11.08..2014 r.,

**MEGREZ Sp. z o.o.**

Ul. Edukacji 102, 43-100 Tychy, Tel. +48 32 32 55 171, fax. +48 32 32 55 284, e-mail: sekretariat@szpitalmegrez.pl, NIP 634 267 03 10, REGON 240872286, KRS 0000302837 MEGREZ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym, Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy KRS, Kapitał zakładowy w wysokości 17 848 850,00 zł - w tym pokryty aportem do kwoty 7 658 850,00 zł



sygn. KIO 1511/14 stwierdziła, że „Zamawiający nie posiada nieograniczonego prawa do zmniejszenia lub zwiększenia ilości przedmiotu zamówienia na etapie realizacji umowy o zamówienie publiczne, a zaniechanie określania procentowej granicy takiego zmniejszenia lub zwiększenia może spowodować znaczne trudności dla wykonawcy”. Nadto w pkt 11.6 wzoru umowy Zamawiający przewiduje zwiększenie zakresu usługi wykonawcy (jego świadczenia) ponad zobowiązanie z oferty. Taki stan rzeczy wyczerpuje wprost hipotezę art. 140 ust. 1 ustawy Pzp, z którego wynika, że „Zakres świadczenia wykonawcy wynikający z umowy jest tożsamy z jego zobowiązaniem zawartym w ofercie”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie usunie wskazanych zapisów ze wzoru umowy.

**Pytanie nr 2**

Zdaniem wykonawcy charakter przedmiotu niniejszego zamówienia publicznego nie daje podstawy by prawidłowe jego wykonanie mogła chronić instytucja rękojmi za wady określona w jakimkolwiek przepisie prawa powszechnie obowiązującego. Innymi słowy, do tego rodzaju świadczenia instytucja rękojmi za wady zastosowania nie ma. W związku z tym odpowiedniej zmianie winien ulec przepis pkt 10.4. wzoru umowy (poprzez wykreślenie w nim zwrotu „oraz rękojmi za wady”), **Proszę o usunięcie tego zapisu.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający usunie wskazany fragment postanowienia punktu 10.4. wzoru umowy.

**Pytanie nr 3**

Zgodnie z art. 36b ust. 2 ustawy PZP „Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy **podmiotu, na którego zasoby wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 22 ust. 1, wykonawca jest obowiązany wykazać zamawiającemu, iż proponowany inny podwykonawca lub wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia**”. W pkt 8.2 wzoru umowy Zamawiający zastrzegł zaś tego rodzaju wymóg jak określony w art. 36b ust. 2 ustawy PZP **do każdego** rodzaju podwykonawcy, w tym zatem i takiego podwykonawcy na zasobach którego wykonawca **nie będzie** korzystał na zasadzie art. 26 ust. 2b ustawy PZP. Krótko mówiąc, wymóg określony w pkt 8.2. wzoru umowy jest sprzeczny z cytowanym wyżej art. 36b ust. 2 ustawy PZP, i nadto z art. 36a ust. 1 i 2 ustawy PZP w zw. z art. 7 ust. 1 ustawy PZP, gdyż ogranicza udział podwykonawców w realizacji zamówienia pomimo, że ich udział w wykonaniu zamówienia publicznego jest zasadą na gruncie PZP (ust. 1 art. 36a ustawy PZP), a Zamawiający nie zastrzegł kluczowych części zamówienia (ust. 2 art. 36a ustawy PZP). **Proszę o ujednoczenie zapisów.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dokona zmiany zapisów.

**Pytanie nr 4**

Zważyć trzeba, że zgodnie z art. 147 ust. 1 i 2 ustawy PZP zamawiający może żądać od wykonawcy zabezpieczenia należytego wykonania umowy, zwanego dalej „zabezpieczeniem”. Zabezpieczenie służy pokryciu roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Z art. 150 ust. 1 i 2 ustawy PZP wynika zaś, że wysokość zabezpieczenia ustala się w stosunku procentowym do ceny całkowitej podanej w ofercie albo maksymalnej wartości nominalnej zobowiązania zamawiającego wynikającego z umowy, jeżeli w ofercie podano cenę jednostkową lub ceny jednostkowe. Zabezpieczenie ustala się w wysokości od 2% do 10% ceny całkowitej podanej w ofercie albo maksymalnej wartości nominalnej zobowiązania zamawiającego wynikającego z umowy. We wzorze umowy, tj. w pkt 10.4 *in fine* Zamawiający zastrzegł, że: „Zamawiający wymaga również, aby kwota

*gwarancji nie uległa zmniejszeniu w miarę wykonywania umowy.*" Tak postawione przez Zamawiającego wymaganie w zakresie treści zabezpieczenia należytego wykonania umowy **jest sprzeczne z cytowanymi powyżej przepisami ustawy PZP**. Tak zakreślony wymóg, w przypadku skorzystania z gwarancji będzie powodował przekroczenie ustawowo określonej granicy dopuszczalnej wysokości gwarancji. Pogląd wykonawcy ma swoje potwierdzenie w dorobku orzeczniczym KIO, dla przykładu bowiem: „Art. 150 ust. 2 ustawy ustala maksymalną wysokość zabezpieczenia należytego wykonania umowy w wysokości 10% ceny całkowitej podanej w ofercie albo maksymalnej wartości nominalnej zobowiązania zamawiającego wynikającego z umowy. Przepis ten należy czytać przez pryzmat celu zabezpieczenia, jaki określił ustawodawca w art. 147 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych. Zgodnie z tym przepisem, zabezpieczenie służy pokryciu roszczeń zamawiającego z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Wobec powyższego, skoro ustawodawca z jednej strony przewidział pokrywanie roszczeń zamawiającego z zabezpieczenia należytego wykonania umowy, a z drugiej wprowadził ustawowe ograniczenie takiego zabezpieczenia, to brak jest podstaw do przyjęcia, że uprawnione jest podwyższanie zabezpieczenia ponad limit ustawy w przypadku, gdy zamawiający pokrył częścią zabezpieczenia swoją szkodę. Takiej interpretacji ww. przepisów sprzeciwia się treść art. 150 ust. 2 ustawy, a także cel ustanawiania zabezpieczenia” wyrok z dnia 29.10.2012 r., sygn. 2211/12); „art. 150 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 ze zm.) ustala maksymalną wysokość zabezpieczenia należytego wykonania umowy w wysokości 10% ceny całkowitej podanej w ofercie albo maksymalnej wartości nominalnej zobowiązania zamawiającego wynikającego z umowy. Celem zabezpieczenia, określonym przez ustawodawcę w art. 147 ust. 2 ustawy jest zabezpieczenie pokrycia ewentualnych roszczeń zamawiającego z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Ustawodawca zatem z jednej strony przewidział pokrywanie roszczeń zamawiającego z zabezpieczenia należytego wykonania umowy, a z drugiej wprowadził ustawowe ograniczenie takiego zabezpieczenia do wysokości 10%. Brak jest wobec tego podstaw do przyjęcia, że uprawnione i możliwe jest podwyższanie zabezpieczenia ponad limit ustawy w przypadku, gdy zamawiający pokrył częścią zabezpieczenia swoją szkodę” wyrok z dnia 30.01.2013 r., sygn. KIO 110/13). **Proszę o dostosowanie zapisów zgodnie z ustawa pzp.**

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie dokona zmiany zapisów.

#### **Pytanie nr 5**

Zauważyć należy, że w pkt 14 wzoru umowy w zw. z pkt XVIII pkt 2 SIWZ Zamawiający określił przesłanki, w których będzie dopuszczalna zmiana istotnych postanowień umowy w stosunku do treści oferty. Wobec treści tych zapisów dokumentacji przetargowej należy zauważyć, że postanowienia te nie wyczerpują wymogów zakreślonych przez ustawodawcę w art. 144 ust. 1 PZP. Przepis ten wymaga przewidzenia tej możliwości oraz określenia warunków takiej zmiany. Przekładając powyższe na treść rzeczonych postanowień dokumentacji postępowania zauważyć należy, że: szereg przypadków jakie Zamawiający wskazuje w pkt 14.2 wzoru umowy z całą pewnością nie dotyczy „istotnych postanowień umowy” w rozumieniu art. 144 ust 1 ustawy PZP (np. zmiany danych stron, omyłki pisarskie, rachunkowe, wyjaśnienie wątpliwości co do jej treści); zmiana zaś postanowień nieistotnych może nastąpić w każdym przypadku bez spełnienia wymogów określonych w art. 144 PZP;

postanowienia te nie określają warunków zmiany umowy w sprawie zamówienia publicznego. W opinii *Dopuszczalność wprowadzania zmian do programu funkcjonalno-użytkowego w trakcie realizacji robót budowlanych* Urząd Zamówień Publicznych zwrócił uwagę, że: "Przepisy ustawy p.z.p. nie określają stopnia szczegółowości opisu warunków zmiany umowy w sprawie zamówienia publicznego. Warunki zmiany umowy (klauzule) nie mogą być jednak konstruowane w sposób niedookreślony. Powyższemu sprzeciwia się bowiem treść art. 144 ust. 1 ustawy p.z.p., z którego

wynika, iż zamawiający musi określić przypadki, w których zmiana umowy będzie dopuszczalna z jednoczesnym określeniem warunków takiej zmiany". Umowa w sprawie zamówienia publicznego zawierana na czas określony została przez ustawodawcę skonstruowana jako źródło zobowiązań o charakterze trwałym, która jeżeli tylko jest wykonywana należycie, powinna istnieć do upływu terminu, na jaki została zawarta. Jest to uzasadnione tym, że wykonawcy będą mogli racjonalnie obliczyć cenę oferty, wysokość opłat oraz inne obciążenia finansowe, a także przewidzieć, czy poniesione przez nich nakłady zostaną zrekompensowane przychodami uzyskanymi w określonym okresie obowiązywania umowy. Przepisy p.z.p. nie przyznają zamawiającemu nieograniczonego prawa do zmniejszenia lub zwiększenia wielkości przedmiotu zamówienia na etapie realizacji umowy w sprawie zamówienia publicznego. Zgodnie z ustaloną linią orzeczniczą zakazane jest redagowanie postanowień umowy o zamówienie publiczne w taki sposób, że zakres lub wielkość zamówienia zależy w całości od zdarzeń przyszłych i niepewnych. W wyroku z dnia 13 września 2005 r., V Ca 1110/04, Sąd Okręgowy w Warszawie stwierdził, że "wykonawcy, przystępując do postępowania przetargowego, dokonują analizy kosztów, która wpływa następnie na wysokość ceny, a ta z kolei jest jednym z podstawowych kryteriów oceny oferty. **Proszę o dostosowanie zapisów umowy do ustawy pzp.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dokona zmiany zapisów.

**Pytanie nr 6**

W pkt 7 wzoru umowy Zamawiający przyjął, że

*„7.1. Wykonawca oświadcza, że jest pracodawcą zatrudniającym co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będących: a. osobami niepełnosprawnymi zaliczonymi do znacznego stopnia niepełnosprawności lub b. osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją - zaliczonymi do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - w wysokości co najmniej 30%.*

*7.2. Wykonawca zobowiązuje się do przedstawienia Zamawiającemu dokumentów umożliwiających obniżenie wpłaty na PFRON w kwocie od [\_\_\_\_\_] zł do [\_\_\_\_\_] zł miesięcznie. W przypadku niespełnienia tego warunku, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie pomniejszone o kwotę [\_\_\_\_\_] zł netto, tj. [\_\_\_\_\_] brutto za każdy miesiąc, w którym Zamawiający z przyczyn dotyczących Wykonawcy nie mógł dokonać obniżenia wpłaty na PFRON.*

*7.3. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za prowadzenie prawidłowych rozliczeń stanowiących podstawę do obniżenia wpłaty Zamawiającego na PFRON i zobowiązuje się do zwrotu wszelkich kosztów poniesionych przez Zamawiającego w wyniku kontroli Prezesa PFRON, w razie zakwestionowania prawidłowości takich rozliczeń”.*

Mając na uwadze to postanowieni umowy oraz pozostałe postanowienia dokumentacji postępowanie uprawnione jest stwierdzić, że Zamawiający dopuścił możliwość złożenia oferty przez wykonawcę, który będzie uprawniony udzielić Zamawiającemu ulgi w odpisach na PFRON. W takim przypadku **wartość ceny przedstawiona w ofercie pomniejszona tak naprawdę o kwotę przedmiotowej ulgi.** Zgodnie z treścią art. 36 ust. 1 pkt 12 ustawy PZP Zamawiający zobowiązany jest podać w treści SIWZ sposób obliczenia ceny. Sposób obliczenia ceny nie może być utożsamiany z prawem do narzucenia sposobu jej kalkulacji i co ważniejsze stosowania. Swobodne kalkulowanie ceny jest suwerennym prawem każdego z wykonawców. Prawo to wynika z art. 2 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 lipca 2001 r. o cenach (Dz. U. Nr 97, poz. 1050, z późn. zm.). Ograniczenie tej swobody może być wprowadzone wyłącznie na podstawie art. 4, 5 i 8 tejże ustawy. Wykonawca w ofercie podaje cenę w ostatecznej wysokości (uwzględniającą wszystkie koszty ulgi, rabaty, bonifikaty itp.), która nie może być obniżana przez Zamawiającego. Żaden przepis prawa nie daje Zamawiającemu takiego uprawnienia.

Zamawiający przewiduje, że w pkt 7.2. wzoru umowy zostanie określona kwota obniżenia wpłat na PFRON i to przez cały okres obowiązywania umowy.

Nie można jednak od wykonawcy oczekiwać, że przewidzi jakie Zamawiający będzie miał odpisy na PFRON, albowiem zależy to od wielu zmiennych czynników, niezależnych od wykonawcy takich jak regulacje prawne, wysokość sprzedaży usług, zapłata wynagrodzenia za usługi przez Zamawiającego. Nie można narzucać wykonawcy złożenia oświadczenia, co do okoliczności niemożliwych do przewidzenia. Takie działanie narusza zasadę uczciwej konkurencji. **Mając na uwadze powyższe proszę o wykreślenie całego punktu 7 w zał. nr 10 do SIWZ – UMOWA.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

**Pytanie nr 7**

Wykonawca w punkcie VIII SIWZ Wymagania dotyczące przedmiotu zamówienia wskazuje w że Wykonawca powinien przedstawić wraz z oferta Plan Higieny, wskazać należy że Plan Higieny na etapie składanie ofert jest wymogiem nadmiernym zwłaszcza że nie stanowi on kryterium oceny ofert oraz nie znajduje się w wykazie z *Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 lutego 2013 r w sprawie dokumentów jakich może żądać zamawiający od wykonawców oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane.* **Mając na uwadze powyższe proszę o usunięcie tego wymogu na etapie składanie ofert.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie usunie wymogu.

**Pytanie nr 8**

Czy zamawiający podejmie się oceny jaki procent usługi stanowią czynności pomocowe przy pacjencie czy pozostawia to do indywidualnej interpretacji wykonawców?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 9**

Zamawiający w punkcie 10 zał. 1.5 „Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” wymaga certyfikatów dopuszczających do użycia w szpitalu. Zgodnie z polskim i europejskim prawem nie ma obowiązku posiadania takiego certyfikatu, a jedynymi dokumentami obowiązującymi dla preparatów myjących są karty charakterystyk, natomiast dla preparatów dezynfekcyjnych w zależności od sposobu rejestracji preparatu bądź pozwolenie na obrót preparatem biobójczym bądź deklaracja zgodności i ewentualnie karta charakterystyki. **Mając na uwadze powyższe proszę o dostosowanie zapisów załącznika 1.5 punkt 10 do obowiązujących przepisów prawa.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga stosowania środków posiadających dopuszczenie do stosowania w obszarze medycznym. Pozostałe zapisy jak w SIWZ.

**Pytanie nr 10**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 2 tabeli zamawiający podaje, że wymaga preparatu działającego na *M.terrae* w stężeniu 0,25% – 15 min , zgodnie informacjami uzyskanymi od producenta preparat działam na *M. terare* w stężeniu 0,5% w czasie 15 minut, proszę o dopuszczenie wskazanego stężenie 0,5% w czasie 15 min. **Czy zamawiający dopuści preparat Quatrodes Strong?**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza.

**Pytanie nr 11**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 4 Zamawiający wskazuje że preparat ma działać na Tbc w czasie do 1 min. Z informacji uzyskanych od producenta wynika że preparat ten działa na Tbc bez obciążenia białkowego w 15 minut, a z obciążeniem białkowym w 30 min. Proszę o dopuszczenie preparatu o takich parametrach.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza.

**Pytanie nr 12**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 1 zamawiający wymaga preparatu o określonych parametrach. **Czy zamawiający dopuści preparat Quatrodes Extra?**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza **preparat Quatrodes Extra**.

**Pytanie nr 13**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 5 zamawiający wymaga preparatu o określonych parametrach. **Czy zamawiający dopuści preparat Velox Spray?**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza.

**Pytanie nr 14**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 7 tabeli wymaga suchych chusteczek o działaniu sporobójczym. Zamawiający wymaga opakowania do 50 szt. Wykonawca wskazuje że chusteczki wskazane przez Zamawiającego występują jedynie w opakowaniu po 25 sztuk. Wykonawca wskazuje również że wymagane chusteczki przez Zamawiającego w badaniach wirusobójczych zgodnie z normą 14476 czas działania bez obciążenia dla wirusa adeno wynosi 5 minut ale z obciążeniem 10 min a dla wirusa polio w badaniach nieokreślono czasu działania bez obciążenia dla z obciążeniem wynosi 10 min. **Proszę o dopuszczenie w chusteczek suchych Clinnel Wipes Sporicidal.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza preparat **Clinnel Wipes Sporicidal**.

**Pytanie nr 15**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 3 zamawiający wymaga preparatu o określonych parametrach. **Czy zamawiający dopuści preparat Perform?**

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza preparat Perform.

**Pytanie nr 16**

W załączniku 1.5 Wykaz i wymagania wobec środków myjących i dezynfekcyjnych” w punkcie 4 zamawiający wymaga preparatu o określonych parametrach. **Czy zamawiający dopuści chusteczki Mikrozid Sensitive Wipes?**

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 17**

Zamawiający w punkcie 17 b zał. nr 1 do SIWZ wymaga alby w przypadku zwiększenia i/lub zmiany ilości myjko-dezynfektorów dostarczać preparaty do tych urządzeń. Proszę o dookreślenie ile maksymalnie myjko- dezynfektorów planuje posiadać Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Zamawiający planuje montaż i uruchomienie ok 15 myjni dezynfektorów do kaczek i basenów.

**Pytanie nr 18**

Jakiej pojemności kosze na odpadu posiada Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Pojemność koszy na odpady: 25, 30, 35, 50,60, 120 litrów.

**Pytanie nr 19**

Czy do obowiązku personelu należy obsługa kuchenek oddziałowych?

**Odpowiedź:**

Tak, zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 20**

Jakie dozowniki na ręczniki papierowe znajdują się w pomieszczeniach: typ ZZ, rolka mała, duża? W jakiej ilości?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisem SIWZ obowiązek doposażenia w dozowniki leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie nr 21**

Jakie dozowniki na papier toaletowy znajdują się w pomieszczeniach? Duża rola, mała rola? W jakiej ilości?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisem SIWZ obowiązek doposażenia w dozowniki leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie nr 22**

Jakie jest średnio miesięczne zużycie

- a. Ręczników papierowych
- b. Papieru toaletowego
- c. Worków na śmieci
- d. Mydła
- e. Środka do dezynfekcji rąk

**Odpowiedź**

Średnie miesięczne zużycie wybranych materiałów:

Papier toaletowy: ok 556 rolek

Ręczniki ZZ: ok. 265 kartonów

Mydło: ok. 850 litrów

Worki na odpady: ok 2400 szt

Doposażenie w środek do dezynfekcji rąk leży po stronie Zamawiającego.

**Pytanie nr 23**

Czy do obowiązków wykonawcy należy dostarczenie preparatów do zmywarek? Jeśli tak jakich preparatów wymaga Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ. Aktualnie Zamawiający posiada na wyposażeniu zmywarki typu FAGOR, OMNI WASH, BECO w ilości 13 szt. Zamawiający wymaga preparatów zgodnych z zaleceniami producenta urządzeń.

**Pytanie nr 24**

Czy postępowanie jest objęte przejęciem pracowników zgodnie z trybem 23<sup>1</sup> KP od Zamawiającego lub od obecnego Wykonawcy, jeśli tak proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. Jaki jest system pracy pracowników i wymiar czasu pracy oraz okres rozliczeniowy?
2. Ilu pracowników podlega przejęciu zwrotnemu?
3. Czy są aktualnie prowadzone postępowania sądowe w sprawach pracowniczych?
4. Czy są uregulowane wszystkie należności wobec przejmowanych pracowników?
5. Czy pracownicy mają zaległe urlopy wypoczynkowe?
6. Czy pracownicy posiadają prawo do nagród jubileuszowych, jeśli tak to jaka jest ich wysokość oraz termin udzielania?
7. Proszę o poranie stażu pracy pracowników?
8. Czy pracownikom przysługuje dodatek stażowy jeśli tak to komu i w jakiej wysokości procentowej?
9. Czy któremuś z pracowników przysługuje odprawa emerytalna lub rentowa, jeśli tak to w jakiej wysokości i w jakim terminie?
10. Czy któryś z pracowników posiada orzeczony stopień niepełnosprawności?
11. Jaki jest czas ważności badań lekarskich przejmowanych pracowników?
12. Który z przejmowanych pracowników należy do związków zawodowych?
13. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje dodatkowe roczne wynagrodzenie, jeśli tak to komu?
14. Proszę o przedstawienie tabeli ze składnikami wynagrodzenia przejmowanych pracowników?
15. Czy któryś z przejmowanych pracowników przebywa na długotrwałym zwolnieniu chorobowym, lub macierzyńskim, wychowawczym, rehabilitacyjnym, bezpłatnym?
16. Czy przejmowani pracownicy są w okresie wypowiedzenia umowy lub umowa jest na czas określony?
17. Czy istnieje jakiś regulamin który gwarantuje wzrost wynagrodzeń?
18. Jaki jest okres gwarantowany dla przejmowanych pracowników?
19. Czy zamawiający przekazuje również fundusz socjalny jeśli tak to w jakiej wysokości?

**Wskazać należy że to na Zamawiającym jako na organizatorze postępowanie spoczywa obowiązek dostarczenia wszelkich niezbędnych informacji do należytego złożenia oferty oraz to na Zamawiającym spoczywa odpowiedzialność za zatajenie informacji i nierówne traktowanie wykonawców.**

**Odpowiedź:**

Postępowanie nie dotyczy przejęcia pracowników zgodnie z trybem 23<sup>1</sup> KP.

**Pytanie nr 25**

Zamawiający w pkt. VIII, ppkt. 3 SIWZ wymaga założenia przez Wykonawcę oświadczenia potwierdzającego, że "wszystkie środki, które będą użyte do utrzymania czystości posiadają wymagane atesty, certyfikaty dopuszczające do użycia w szpitalu, zgodnie z obowiązującymi przepisami."

Pragniemy poinformować, iż z dniem 01.01.2003r. ustała prawnie obowiązująca konieczność uzyskiwania atestów PZH. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dokumentem dopuszczającym dla środków myjących, czyszczących, konserwujących posiadających w swym składzie substancje niebezpieczne jest karta charakterystyki, dla preparatów dezynfekcyjnych będących wyrobami



medycznymi deklaracją zgodności i certyfikat CE, dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami biobójczymi – Pozwolenie Ministra Zdrowia na obrót produktem biobójczym. W związku z powyższym, zwracamy się z uprzejmą prośbą o zrezygnowanie z wymogu posiadania atestów PZH i dopuszczenie w/w dokumentów w miejsce wymaganych atestów.

**Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający dopuszcza/potwierdza.

**Pytanie nr 26**

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie, np.: basenów, kaczek, misek nerkowatych?

**Odpowiedź:**

Pojemniki do dezynfekcji basenów i kaczek metodą zanurzeniową zabezpiecza Wykonawca.

**Pytanie nr 27**

Kto zapewnia środki do zmywarek?

Jeśli Wykonawca, to jakiego producenta zmywarki do naczyń występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ. Zamawiający posiada zmywarki typu: FAGOR, OMNI WASH, BECO.

**Pytanie nr 28**

Czy na terenie Zamawiającego istnieje możliwość zamontowania pralko - suszarki do prania i dezynfekcji mopów, ścierek?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie nr 29**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych?

Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

**Odpowiedź:**

Tak Zamawiający potwierdza/dopuszcza.

**Pytanie nr 30**

Jakiego rodzaju podłogi występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

U Zamawiającego występują następujące rodzaje wykładzin:

- okładziny z płytek ceramicznych typu gres,
- panele podłogowe,
- wykładziny PCV typu tarket,
- lastriko,
- wykładziny dywanowe.

**Pytanie nr 31**

Jakie rodzaje podłóg występujących u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony wykonawcy?

**Odpowiedź:**

Wszystkie powierzchnie wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy.

**Pytanie nr 32**

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne?

**Odpowiedź:**

Nie występują.

**Pytanie nr 33**

Prosimy o potwierdzenie, iż preparaty do konserwacji podłóg (oprócz podłóg drewnianych i przewodzących) muszą posiadać właściwości antypoślizgowe i odporne na dezynfekcję.

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 34**

Prosimy o potwierdzenie, iż do konserwacji podłóg przewodzących należy stosować preparaty profesjonalne specjalnie przeznaczone do tego typu podłóg.

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 35**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali, a tym samym zapewnienie odpowiednich środków i sprzętu do tego celu przeznaczonych?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 36**

Prosimy o potwierdzenie, iż do utrzymania czystości sprzętu komputerowego należy zapewnić profesjonalne preparaty przeznaczone do tego celu (do monitorów, obudowy komputerów).

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 37**

Dotyczy zał. nr 1.4 do SIWZ – Usługa w zakresie monitoringu i zwalczania insektów i gryzoni:

- a) Czy wzór dokumentacji sposobu monitorowania obiektów w zakresie usługi dezynsekcji i deratyzacji należy dołączyć do oferty?
- b) Czy wykaz środków do dezynsekcji i deratyzacji należy załączyć do oferty?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga.

**Pytanie nr 38**

Zamawiający w załączniku 1.5, Szybka dezynfekcja powierzchni i sprzętu preparat alkoholowy, pkt. 5 wymaga preparatu spełniającego wymagania:

"Gotowy do użycia preparat przeznaczony do szybkiej dezynfekcji małych powierzchni, sprzętu medycznego, foteli zabiegowych, łóżek, aparatury medycznej i operacyjnej oraz innych trudno dostępnych powierzchni, a także przedmiotów mających kontakt z żywnością. Preparat nie zawiera aldehydu i fenolu dzięki czemu nie odbarwia dezynfekowanych powierzchni. Posiada przyjemny cytrynowy zapach. Przebadany zgodnie z nowymi normami dla środków dezynfekcyjnych (EN14885).

Szerokie spektrum bójcze: bakterie, prątki grzyby, wirusy do 1 minuty."

Pragniemy poinformować, iż zgodnie z informacjami otrzymanymi od producenta wymaganego przez Zamawiającego preparatu, został on wycofany z produkcji.

W związku z powyższym, prosimy o dopuszczenie w zamian za ww. preparat, środka tego samego producenta spełniającego wymagania:

" Gotowy do użycia preparat przeznaczony do szybkiej dezynfekcji małych powierzchni, sprzętu medycznego, foteli zabiegowych, łóżek, aparatury medycznej i operacyjnej oraz innych trudno

dostępnych powierzchni, a także przedmiotów mających kontakt z żywnością. Preparat nie zawiera aldehydu i fenolu dzięki czemu nie odbarwia dezynfekowanych powierzchni. Posiada przyjemny eukaliptusowy zapach. Przebadany zgodnie z nowymi normami dla środków dezynfekcyjnych (EN14885).

Szerokie spektrum bójcze: bakterie, prątki grzyby, wirusy do 1 minuty."

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający dopuszcza/potwierdza.

**Pytanie nr 39**

Zamawiający w załączniku 1.5 - Preparaty do rąk, pkt. 20 wymaga preparatu spełniającego wymagania:

" Mydło w płynie do higienicznego i chirurgicznego mycia rąk. opakowanie do 1 l. do systemu zamkniętego TD1."

Pragniemy poinformować, iż na rynku polskim nie ma systemu zamkniętego TD1 dla preparatów do mycia rąk. Dostępny jest system zamknięty TLD.

Z informacji otrzymanych od producenta środków, z systemem zamkniętym TLD kompatybilny jest tylko jeden preparat do mycia rąk - emulsja myjąca nie zawierająca w swoim składzie mydła.

W związku z powyższymi rozbieżnościami prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający w załączniku 1.5 -Preparaty do rąk w pkt. 20 wymaga preparatu spełniającego wymagania:

" Emulsja myjąca nie zawierająca w swoim składzie mydła do higienicznego i chirurgicznego mycia rąk. opakowanie do 1 l. do systemu zamkniętego TLD."

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga preparatu do higienicznego i chirurgicznego mycia rąk opakowanie 1l w systemie zamkniętym, np. dozownik Dispenso.

**Pytanie nr 40**

Z jaką częstotliwością Wykonawca ma przeprowadzać dezynsekcję pomieszczeń na terenie Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Jak w SIWZ.

**Pytanie nr 41**

Kto zapewnia środki niezbędne do przeprowadzania deratyzacji na terenie Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Środki niezbędne do wykonania deratyzacji zapewni Wykonawca.

**Pytanie nr 42**

Kto zapewnia środki niezbędne do przeprowadzania dezynsekcji na terenie Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Środki niezbędne do wykonania dezynsekcji zapewni Wykonawca.

**Pytanie nr 43**

Czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić środki owadobójcze w postaci żelu przeznaczone do dezynsekcji pomieszczeń Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 44**

Czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić środki (w formie kostek, łapek) przeznaczone do deratyzacji pomieszczeń Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 45**

Czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić środki (w formie pasty, granulatu) przeznaczone do deratyzacji pomieszczeń Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 46**

Ustawa z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych usunęła zawarte w art. 24 ust. 1 pkt 1 oraz 1a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych – dalej p.z.p. – przesłanki wykluczenia wykonawcy z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. W ich miejsce ustawodawca wprowadził nową, przesłankę wykluczenia wykonawcy, który w okresie trzech lat przed wszczęciem postępowania w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, w szczególności gdy wykonawca w wyniku zamierzonego działania lub rażącego niedbalstwa nie wykonał lub nienależycie wykonał zamówienie, co zamawiający jest w stanie wykazać za pomocą dowolnych środków dowodowych, pod warunkiem że zamawiający przewidział taką przesłankę wykluczenia w ogłoszeniu o zamówieniu lub w specyfikacji istotnych warunków zamówienia. Nowa przesłanka wykluczenia wykonawców jest zgodna z postanowieniami art. 45 ust. 2 lit. d dyrektywy 2004/18/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 31 marca 2004 r. w sprawie koordynacji procedur udzielania zamówień publicznych na roboty budowlane, dostawy i usługi, który dotyczy możliwości wykluczenia z postępowania wykonawcy, który dopuścił się tzw. poważnego wykroczenia zawodowego.

Nowelizacja p.z.p. ukazuje zgodność z założeniami dyrektywy 2014/24/UE. Artykuł 57 ust. 4 lit. g dyrektywy 2014/24/UE stanowi, że instytucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy, który m.in. wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszej umowy w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji.

Brzmienie art. 24 ust. 2a p.z.p. wskazuje, iż zamawiający, celem osiągnięcia możliwości wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wykonawcy, który w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, zobligowany będzie do wprowadzenia odpowiedniego zapisu przewidującego taką możliwość w ogłoszeniu o zamówieniu, w specyfikacji istotnych warunków zamówienia lub w zaproszeniu do negocjacji. Zamawiający w celu stworzenia możliwości wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wykonawców, którzy w przeszłości w sposób zawiniony i poważny naruszyli obowiązki zawodowe, zobligowany będzie do wskazania tej przesłanki w jednym z wyżej wskazanych dokumentów.

W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do treści ogłoszenia o zamówieniu oraz SIWZ zapisów wynikających z art. 24 ust 2a ustawy Pzp tj.:

*"Zamawiający wyklucza z postępowania o udzielenie zamówienia wykonawcę, który w okresie 3 lat przed wszczęciem postępowania, w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, w*

szczegółności, gdy wykonawca w wyniku zamierzonego działania lub rażącego niedbalstwa nie wykonał lub nienależycie wykonał zamówienie, co zamawiający jest w stanie wykazać za pomocą dowolnych środków dowodowych.

Zamawiający nie wyklucza z postępowania o udzielenie zamówienia wykonawcy, który udowodni, że podjął konkretne środki techniczne, organizacyjne i kadrowe, które mają zapobiec zawinionemu i poważnemu naruszaniu obowiązków zawodowych w przyszłości oraz naprawił szkody powstałe w wyniku naruszenia obowiązków zawodowych lub zobowiązał się do ich naprawienia."

oraz

w celu zweryfikowania rzetelności, kwalifikacji, efektywności i doświadczenia wykonawcy składającego ofertę, na potwierdzenie spełnienia warunku wiedzy i doświadczenia oraz braku wykluczenia w trybie art. 24 ust. 2a ustawy Pzp, wprowadzenie wymogu dołączenia do oferty informacji o usługach w których wykonawca w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, w szczególności, w wyniku zamierzonego działania lub rażącego niedbalstwa nie wykonał lub nienależycie wykonał zamówienie, w okresie 3 lat przed terminem składania ofert.

**Wprowadzenie powyższego żądania jest w pełni uzasadnione, gdyż pozwoli w sposób niedyskryminujący i obiektywny Zamawiającemu skutecznie zweryfikować czy Wykonawca ubiegający o udzielenie zamówienia publicznego spełnia warunki udziału w postępowaniu z art. 22 ust. 1 ustawy Pzp oraz czy nie podlega wykluczeniu na podst. art. 24 ust. 2a ustawy Pzp, co umożliwi wyłonienie rzetelnego wykonawcy, a tym samym osiągnięcie efektu, jakim jest zrealizowanie zamówienia.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wprowadzi proponowanych zapisów.

**Pytanie nr 47**

Zamawiający w sekcji III.2.1 pkt b) ogłoszenia o zamówieniu oraz w rozdziale VII pkt 1 b wymaga na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu dotyczącym posiadanej wiedzy i doświadczenia wykazaniem się świadczeniem min. Dwóch usług „**o podobnym charakterze co do przedmiotu jak i wartości zamówienia ...**” W związku z faktem, że Zamawiający w sekcji II.1.5 ogłoszenia o zamówieniu oraz w rozdziale III pkt 1 SIWZ, określa przedmiot zamówienia następująco: **kompleksowa usługa utrzymania czystości z uwzględnieniem dezynfekcji, dezynsekcji, deratyzacji transportu wewnątrzszpitalnego, dystrybucji i rozdawania posiłków pacjentom, współdziałania z personelem medycznym w zakresie opieki nad pacjentem.**

Wykonawca prosi Zamawiającego o potwierdzenie, iż pod pojęciem „o podobnym charakterze co do przedmiotu jak i wartości zamówienia ...”, o którym mowa w sekcji III. 2.1 pkt b) ogłoszenia o zamówieniu oraz w rozdziale VII pkt 1 b należy rozumieć: **kompleksową usługę utrzymania czystości z uwzględnieniem dezynfekcji, dezynsekcji, deratyzacji transportu wewnątrzszpitalnego, dystrybucji i rozdawania posiłków pacjentom, współdziałania z personelem medycznym w zakresie opieki nad pacjentem w obiektach szpitala liczącego powyżej 200 łóżek.**

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia, że pod pojęciem usług o podobnym charakterze należy rozumieć usługi opisane w sekcji VII ust 1b SIWZ oraz w ogłoszeniu (III. 2.1 pkt b).

## Pytanie nr 48

Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych Wykonawca wnosi o wyjaśnienie treści SIWZ przez Zamawiającego, skutkujące dostosowaniem postanowień SIWZ do wymogów Ustawy Prawo zamówień publicznych, w tym w szczególności w zakresie art. 142 ust. 5 p.z.p.

W myśl art. 142 ust. 5 ustawy p.z.p. umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera **postanowienia o zasadach** wprowadzania **odpowiednich zmian** wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:

- 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*

Wprowadzenie powyższego przepisu do ustawy p.z.p. miało na celu przeciwdziałanie negatywnym następstwom wzrostu po stronie wykonawców kosztów realizacji zamówień udzielonych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, wynikających ze zmian przepisów prawa (tak również KIO w Wyroku z dnia 16 marca 2015 r., KIO 413/15).

### **1. Automatyzm zasad wprowadzania zmian.**

Mając na uwadze wypracowane dotychczas orzecznictwo KIO wskazać należy, że jakkolwiek ustawodawca nie sprecyzował w jaki sposób zamawiający zobowiązani są określić zasady wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, to wskazując na treść wyroku **Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 16 marca 2015 r., KIO 413/15**, cyt. *„Ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestie waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady.”* i dalej *„umowę w sprawie zamówienia publicznego zawierana po dniu 19 października 2014 r. powinien cechować pewien automatyzm rozumiany w ten sposób, że o ile zaistnieje jedna z okoliczności z art. 142 ust. 5 pkt 1-3 Pzp, to uruchomiona zostanie przewidziana w kontrakcie procedura waloryzacji wynagrodzenia, która przebiegać będzie według określonych w niej zasad.”*.

Tym samym poprzestanie na określeniu w treści SIWZ, że Zamawiający przewiduje „możliwość”, czy też „dopuszcza” wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadkach opisanych w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 p.z.p. nie jest wystarczające dla wypełnienia obowiązku wynikającego z treści art. 142 ust. 5 p.z.p., to jest nie określa zasad wprowadzenia odpowiednich zmian, co wymusza konieczność modyfikacji treści SIWZ, poprzez wprowadzenie zasad (procedur) postępowania przez Strony.

### **2. Odpowiednia zmiana wysokości wynagrodzenia.**

Zgodnie z treścią art. 142 ust. 5 Ustawa prawo zamówień publicznych zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania **odpowiednich zmian** wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, nie precyzując jednocześnie co ustawodawca rozumie pod pojęciem „odpowiedniej zmiany” wynagrodzenia należnego wykonawcy.

Wskazać w tym miejscu należy na stanowisko KIO wyrażone w wyroku z dnia 16 marca 2015 r., wydanym pod sygn. akt 413/15, zgodnie z którym cyt. *„Użyte w komentowanym przepisie określenie*

*„odpowiednie zmiany wysokości wynagrodzenia” należy bowiem tłumaczyć, jako „adekwatne”, czy „wprost proporcjonalne” do zmian wprowadzonych w określonych przepisach prawa”.*

Jednocześnie kwestię rozumienia pojęcia „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” precyzuje art. 1 pkt 2 wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153), zgodnie z którym w razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) cyt. „przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat”, zaś w razie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, cyt. „przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób”.

### **3. Wejście w życie zmiany wysokości wynagrodzenia.**

Wykonawca na wstępie wskazuje, że zgodnie z treścią **Wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 9 marca 2015 r., sygn. akt KIO 346/15, Izba nakazała Zamawiającemu dodanie do SIWZ postanowienia o treści „Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1”.**

Podobnie zgodnie z treścią art. 1 wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153) cyt. „Zmiana umowy (...) może nastąpić po wejściu w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji”.

### **Wnioski.**

Wobec powyższego Wykonawca **wnosi w wprowadzenie przez Zamawiającego do SIWZ następujących postanowień umownych**, stanowiących w części odzwierciedlenie wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153):

- 1) Każda ze stron umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących zmian stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r.

- Nr 157, poz. 1314) lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, może zwrócić się do drugiej strony o wprowadzenie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania przez wykonawcę zamówienia publicznego. Po złożeniu wniosku Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji.
- 2) W razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
  - 3) W razie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
  - 4) Strony dokonają zmiany umowy w zakresie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

**Pytanie nr 49**

Czy Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne i/lub magazynowe wykonawcy nieodpłatnie? Jeśli odpłatnie to prosimy o informację na jakich warunkach wraz z informacją o ewentualnej odpłatności za zużyte media oraz o udostępnienie projektu umowy najmu lub dzierżawy pomieszczeń?

**Odpowiedź:**

Zamawiający udostępni takie pomieszczenia nieodpłatnie.

**Pytanie nr 50**

Prosimy o informacje które pomieszczenia będą przekazane wykonawcy do realizacji usługi wraz wyszczególnieniem ich powierzchni w m<sup>2</sup>?

**Odpowiedź:**

Do realizacji usługi będą udostępnione pomieszczenia na poziomie minus jeden szpitala:

- szatnia – 48,0 m<sup>2</sup>
- węzły sanitarne – 6,38 m<sup>2</sup>
  - 3,63 m<sup>2</sup>
- pomieszczenia biurowe – 7,80 m<sup>2</sup>
  - 8,00 m<sup>2</sup>



- 5,50<sup>2</sup>

- korytarz wewnętrzny – 25,50 m<sup>2</sup>
- pomieszczenia gospodarcze – 6,50 m<sup>2</sup>
- magazyn art. Chemicznych – 19,0 m<sup>2</sup>

**Pytanie nr 51**

Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

**Odpowiedź:**

Nie spełniają.

**Pytanie nr 52**

Czy Zamawiający potwierdza, że w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie?

**Odpowiedź:**

Tak, Zamawiający potwierdza.

**Pytanie nr 53**

Jeżeli w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie prosimy o jednoznaczne określenie/nazwanie czynności w jakich ma uczestniczyć personel Wykonawcy.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 54**

Czy w usługach transportu wewnętrznego występują czynności pomocnicze przy pacjencie?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie nr 55**

Prosimy o informację jaki jest udział procentowy niżej wymienionych czynności w wartości zamówienia:

- a) kompleksowa usługa sprzątnia i dezynfekcji szpitala,
- b) usługi pomocnicze tj. opiekuńczo – pielęgnacyjne i higieniczne przy pacjentach
- c) transport wewnątrzszpitalny.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z formularzem asortymentowo-cenowym – zał. nr 2 do SIWZ. Procentowy udział jest trudny do określenia.

**Pytanie nr 56**

Wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez przesądzenie, czy przedmiotem zamówienia jest kompleksowa usługa utrzymania czystości w obiektach Zamawiającego, w skład, której obok usług porządkowych wchodzi usługi pomocowe oraz transportu wewnętrznego.

W przypadku gdyby Zamawiający nie kontraktował usług kompleksowych, prosimy o określenie zakresu rzeczowego poszczególnych usług, tak aby wszyscy wykonawcy ubiegający się o zamówienie mogli złożyć oferty porównywalne.

Określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia determinuje dokonanie przez wykonawców podatkowej klasyfikacji usług wchodzących w zakres składanej oferty cenowej.

Dokonanie prawidłowej oceny podatkowej jest obowiązkiem wykonawców, ale aby móc odpowiedzialnie ją zrealizować, musi znać precyzyjny opis przedmiotu zamówienia, w tym określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia - kompleksowego lub pakietu niekompatybilnych czynności.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z formularzem asortymentowo-cenowym – zał. nr 2 do SIWZ.

**Pytanie nr 57**

Czy Zamawiający posiada w pomieszczeniach socjalnych lodówki lub kuchenki mikrofalowe i czy wymaga ich mycia wewnątrz?

**Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający wymaga mycia i dezynfekcji lodówek i pozostałego sprzętu powierzchni zew. i wewnętrznych.

**Pytanie nr 58**

Czy Zamawiający dopuści możliwość zamontowania na okres trwania zamówienia pralki do prania mopów?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie nr 59**

Czy w ramach powyższego postępowania Zamawiający przewiduje realizację usługi mycia wysokościowego okien? Jaki procent podanej powierzchni okien wymaga zastosowania wysięgnika lub technik alpinistycznych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający przewiduje realizację usługi mycia wysokościowego okien. Ok 8% powierzchni okien wymaga zastosowania wysięgnika lub technik alpinistycznych.

**Pytanie nr 60 Dot. przejęcia pracowników w trybie art. 23 ' KP**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

1. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
2. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
3. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
6. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

7. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
8. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
9. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
10. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
11. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
12. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
13. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
14. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
15. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
16. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
17. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
18. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
19. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
20. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
21. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
22. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
23. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
24. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

25. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
26. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
27. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź:**

Wykonawca nie przejmie pracowników w trybie art. 23' kodeksu pracy.

**Pytanie nr 61**

Wykonawca zwraca się z prośbą o wyrażenie zgody na przeprowadzenie wizji lokalnej w siedzibie zamawiającego w dniu 13 lub 15.04.2016r. o godz. 12.00.

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyraża zgodę na przeprowadzenie wizji lokalnej w siedzibie zamawiającego w dniu **15.04.2016r. o godz. 12.00.**

**Pytanie nr 62**

Celem poprawnego skalkulowania oferty Wykonawca prosi Zamawiającego w wskazanie różnic pomiędzy bieżącym postępowaniem przetargowym a postępowaniem ogłoszonym w Suplemencie do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej pod pozycją 2011/S 43-070806 dnia 03.03.2011r. odnośnie zmiany

- metrażu sprzątej powierzchni / komórek organizacyjnych
- dodatkowych oddziałów przeznaczonych do sprzątnięcia.

**Odpowiedź:**

Megrez Sp. z o.o. nie ogłaszała postępowania w Suplemencie do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej pod pozycją 2011/S 43-070806 dnia 03.03.2011r.

**Pytanie nr 63**

W związku z faktem, iż zakres czynności wskazany w treści SIWZ jest znacznie szerszy niż zakres czynności wykonywanych obecnie przez Wykonawcę świadczącego usługę kompleksowego utrzymania czystości Wykonawca prosi Zamawiającego o doprecyzowanie czy będzie w związku z powyższym żądał od Wykonawców liczniejszej obsady osobowej, celem realizacji usługi, niż dotychczas.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie określa liczby personelu Wykonawcy.

**PROKURENT**  
**Dyrektor ds. Organizacyjno-Prawnych**  
**Karolina Filipowska**